



blanco

organisatieontwikkeling
teamontwikkeling



organisatieontwikkeling en advisering

Zoekt u een antwoord op complexe organisatievragen? Gelooft u, net als wij, dat het daarbij noodzakelijk is dat mensen op basis van vertrouwen verbindingen aangaan, elkaar aanspreken waar dat nodig is en zelfs professionele conflicten niet uit de weg gaan? In de afgelopen jaren ontwikkelde blanco-organisatieontwikkeling een divers aanbod van advies- en ontwikkelingstrajecten, afgestemd op specifieke en complexe vragen binnen organisaties.

organisatieontwikkeling

Uitgangspunten

Het is belangrijk om met zo min mogelijke inspanning een zo groot mogelijk resultaat te halen. Vaak vraagt dat van medewerkers dat zij anders denken, anders leren kijken en doen. Om dat te realiseren moeten we ook kritisch kijken naar de cultuur, de manier van communiceren, de structuur, het beleid en andere aspecten van de organisatie.

Met behulp van duidelijke programma's creëert blanco-organisatieontwikkeling doelgerichte, zichzelf regisserende teams en organisaties. Deze programma's maken de vijf belangrijkste oorzaken zichtbaar die optimale prestaties in de weg staan: gebrek aan vertrouwen, angst voor conflicten, gebrek aan betrokkenheid, gebrek aan persoonlijke verantwoordelijkheid en te weinig aandacht voor teamresultaten.

Onze programma's helpen deelnemers om zelf deze oorzaken weg te nemen. Blanco-organisatieontwikkeling geeft organisaties, teams en individuen de instrumenten om zich te blijven ontwikkelen en zich volledig te richten op de doelen die zij zichzelf stellen. Wij zorgen er nadrukkelijk voor dat deze ontwikkeling niet stopt na het einde van het programma.

www.blanco-organisatieontwikkeling.nl

Werkwijze

Blanco-organisatieontwikkeling creëert effectieve organisaties en teams, die zichzelf regisseren.

Dat doen we in drie stappen:

1. Door middel van observaties en scans brengen we de huidige situatie in beeld. Op basis daarvan geven we advies over mogelijke trajecten met duidelijke doelen.
2. Wij ondersteunen de organisatie en de teams op de werkvloer en in bijeenkomsten. Geleidelijk zullen de teamleden zelf de bewakers van hun doelstellingen worden.
3. Teams regisseren hun eigen proces. Om hierin structuur aan te brengen maken wij gebruik van de door ons ontwikkelde online-applicatie Trajectmonitor. Deze applicatie geeft inzicht in de voortdurende ontwikkeling voor teamleden en eventueel ook voor anderen in de organisatie. Desgewenst kunnen we met deze applicatie ontwikkelingen volgen en daarbij interveniëren.

Afhankelijk van de behoefte van de organisatie en het team werken wij vanuit verschillende door ons ontwikkelde kernprogramma's. Deze programma's passen wij aan op basis van de specifieke omstandigheden.

Ik-wij-het

Wij werken vanuit het zogenaamde 'ik-wij-het' principe. Dat is een integrale benadering waarin de persoonlijke aspecten (ik), de relatie met anderen (wij) en de inhoud en omgeving (het) met elkaar in verband worden gebracht.