



blanco

organisatieontwikkeling
teamontwikkeling



expertise

Blanco-organisatieontwikkeling verzorgt individuele coaching, teamtrajecten, trainingen en advies bij organisatievraagstukken. Dat doen we vanuit een bijzondere combinatie van expertise en uitgangspunten. Deze zorgt ervoor dat we met onze trajecten duidelijke, vooraf geformuleerde en meetbare resultaten boeken en dat de effecten van onze trajecten ook op lange termijn merkbaar zijn.

expertise

Uitgangspunten

Verschillende uitgangspunten onderscheiden ons van andere bureaus. De belangrijkste zijn:

♦ **Samenwerken:** dit betekent voor ons dat mensen op basis van vertrouwen verbindingen aangaan, elkaar aanspreken waar dat nodig is en zelfs professionele conflicten niet uit de weg gaan. Samenwerken is dus meer dan samen werken.

Echte samenwerking is de basis voor goede resultaten van individuen, teams en organisaties en vormt de kern van onze programma's.

♦ **Complexe zorgvragen:** onze mensen zijn afkomstig uit de zorg en hebben veel ervaring opgedaan bij complexe zorgvragen en schijnbaar uitzichtloze situaties waarbij sprake was van ernstig probleemgedrag. Onze mensen worden regelmatig door het Centrum voor Consultatie en Expertise (CCE) gevraagd om te adviseren bij een consultatie. Blanco-organisatieontwikkeling is expert in het gebruik van het Triple-C behandelmodel.

♦ **Methodisch werken:** blanco leert teams en organisaties werken via duidelijke stappen en een afgebakend tijdspad naar welomschreven doelstellingen. Weerstand hoort bij veranderingen binnen organisaties. Blanco is als geen ander in staat om deze weerstand om te zetten naar constructieve coöperatie.

www.blanco-organisatieontwikkeling.nl

♦ **Borging van resultaten:** blanco maakt de resultaten van trajecten concreet en inzichtelijk voor deelnemers aan het traject en desgewenst ook voor anderen in de organisatie. Dat gebeurt met de door ons ontwikkelde online applicatie Trajectmonitor.

Werkwijze

Bij al onze trajecten werken wij in drie stappen:

1. Door middel van observaties en scans brengen we de huidige situatie in beeld. Op basis daarvan geven we advies over mogelijke trajecten.

2. Wij ondersteunen medewerkers op de werkvloer, waar we de theorie direct met de praktijk kunnen verbinden. Daarnaast vindt er verdieping plaats in bijeenkomsten.

3. Medewerkers sturen hun eigen proces. Om hierin structuur aan te brengen, ontwikkelden wij de online-applicatie Trajectmonitor. Deze applicatie geeft inzicht in de voortdurende ontwikkeling voor de teamleden en desgewenst voor anderen in de organisatie.

Ik-wij-het

Wij werken vanuit het zogenaamde 'ik-wij-het' principe. Dat is een integrale benadering waarin de persoonlijke aspecten (ik), de relatie met anderen (wij) en de inhoud en omgeving (het) met elkaar in verband worden gebracht.